

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK.....	vi
<i>ABSTRACT</i> .....	<i>vii</i>
BAB IPENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	6
1.3. Batasan Masalah.....	6
1.4. Perumusan Masalah.....	6
1.5. Tujuan Penelitian.....	6
1.6. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI.....	8
2.1 TinjauanTeori.....	8
2.1.1 MotivasiKerja.....	8
2.1.1.1 Dimensi MotivasiKerja.....	8
2.1.2 StresKerja.....	9
2.1.2.1 Dimensi StressKerja.....	9
2.1.2.3 Faktor yang mempengaruhi stresskerja.....	10
2.1.3 DisiplinKerja.....	10
2.1.3.1 Dimensi dan Indikator DisiplinKerja.....	11
2.1.3.2 Faktor yang mempengaruhi DisiplinKerja.....	11
2.1.4 KinerjaGuru.....	12
2.1.4.1 Dimensi dan Indikator KinerjaGuru.....	12
2.1.4.2 Faktor yang mempengaruhi KinerjaGuru.....	13
2.2 Hasil PenelitianTerdahulu.....	13
2.3 HubunganAntarVariabel.....	19
2.3.1 Hubunngan Antara Variabel Motivasi Kerja dengan Kinerja.....	19
2.3.2 Hubungan Antara Variabel Stres Kerja dengan Kinerja.....	19
2.3.4Hubungan Antara Variabel Disiplin Kerja dengan Kinerja.....	20
2.4 Hipotesis.....	20
2.5 ModelPenelitian.....	21

<b>BAB III .....</b>	<b>22</b>
<b>METODE PENELITIAN.....</b>	<b>22</b>
<b>3.1 Desain Penelitian.....</b>	<b>22</b>
<b>3.2 Jenis dan Sumber Data.....</b>	<b>22</b>
<b>3.1.1 Jenis Data.....</b>	<b>22</b>
<b>3.1.2 Sumber Data.....</b>	<b>23</b>
<b>3.3 Populasi, sampel dan teknik pengambilansampel.....</b>	<b>23</b>
<b>3.1.3 Populasi.....</b>	<b>23</b>
<b>3.1.4 Sampel.....</b>	<b>23</b>
<b>3.1.5 Teknik Pengambilansampel.....</b>	<b>23</b>
<b>3.4 Definisi Operasional Variabel.....</b>	<b>24</b>
<b>3.4 Teknik Pengumpulan Data.....</b>	<b>27</b>
<b>Tabel 3.4 Skala Interval Pembobotan Jawaban Responden.....</b>	<b>27</b>
<b>3.5. Teknik Analisis Data.....</b>	<b>28</b>
<b>Tabel 3.3 Ukuran Penentuan Nilai Reliabilitas Instrument.....</b>	<b>28</b>
<b>3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....</b>	<b>28</b>
<b>3.5.3.1 Uji Normalitas.....</b>	<b>29</b>
<b>3.5.3.1.1 Uji Multikolinearitas.....</b>	<b>29</b>
<b>3.5.3.1.2 Uji Heteroskedastisitas.....</b>	<b>29</b>
<b>3.7 Analisis Regresi Linear Berganda.....</b>	<b>30</b>
<b>3.7.1 Uji F.....</b>	<b>30</b>
<b>3.7.2 Uji t.....</b>	<b>31</b>
<b>3.7.3 Koefisien Determinasi.....</b>	<b>31</b>
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN.....</b>	<b>33</b>
<b>4.1. Karakteristik Responden.....</b>	<b>33</b>
<b>4.1.1. Responden Berdasarkan Usia.....</b>	<b>33</b>
<b>4.1.2. Responden Berdasarkan Domisili Tempat Tinggal.....</b>	<b>33</b>
<b>4.1.3. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....</b>	<b>34</b>
<b>4.1.4. Responden Berdasarkan Lama Pekerjaan.....</b>	<b>34</b>
<b>4.1.5. Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....</b>	<b>35</b>
<b>4.1.6. Responden Berdasarkan Lokasi Pekerjaan.....</b>	<b>35</b>
<b>4.2. Uji Validitas.....</b>	<b>35</b>
<b>4.3. Uji Reliabilitas.....</b>	<b>39</b>
<b>4.4. Analisis Deskriptif Penelitian.....</b>	<b>39</b>
<b>4.5. Uji Asumsi Klasik.....</b>	<b>48</b>
<b>4.5.1. Uji Normalitas.....</b>	<b>48</b>

4.5.2. Uji Multikolinearitas .....	48
4.5.3. Uji Heteroskedastisitas .....	49
4.6. Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	50
4.6.1. Uji F .....	51
4.6.2. Uji t.....	51
4.6.3. Koefisien Determinasi.....	52
<b>BAB VPEMBAHASAN .....</b>	<b>54</b>
5.1. Pembahasan Hasil Penelitian.....	54
5.1.1. Pengaruh Motivasi Kerja (X1) Terhadap Kinerja Guru (Y) .....	54
5.1.2. Pengaruh Stres Kerja (X2) Terhadap Kinerja Guru (Y) .....	54
5.1.3. Pengaruh Disiplin Kerja (X3) Terhadap Kinerja Guru (Y) .....	55
5.1.4. Pengaruh Motivasi Kerja (X1), Stres Kerja (X2), Disiplin Kerja (X3) Terhadap Kinerja Guru (Y) .....	55
5.1.5. Pengaruh Disiplin Kerja (X3) merupakan variabel dominan terhadap Kinerja Guru .....	56
5.2. Temuan Penelitian .....	56
5.3. Keterbatasan Penelitian .....	56
<b>BAB VIPENUTUP .....</b>	<b>57</b>
6.1. Kesimpulan.....	57
6.2. Saran .....	57
6.3. Implikasi Penelitian .....	58
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>60</b>

LAMPIRAN 64